

Hyvinvointialuestrategia: Hyväksytty -kategorian neuvottelutulos									
MUUTOS NRO	SIVU- NRO	KPL TAI TEKSTIKOHTA	MUUTOSesitys (Mitä lisätään, poistetaan, korvataa)	PUOLUE / RYHMÄ	Neuvottelutulos	Hyväksytty / Hylätty / Neuvotteluun	Kyllä (%)	EOS (%)	Ei (%)
5	8	painopisteet	Korvataan: Olemme luotettava työnantaja ja hyvä työyhteisö.	SDP	Todettiin jo hyväksytyt muutosesitykset nro 5 ja 6.	HYVÄKSYTTY	90 %	10 %	0 %
6	8	painopisteet	Lisätään: "...yhteistyötä asukkaiden parhaaksi"	SDP	Todettiin jo hyväksytyt muutosesitykset nro 5 ja 6.	HYVÄKSYTTY	77 %	13 %	10 %
10	9	Vastuullisuus	"Toimimme kustannusvaikuttavasti. "	Kok	Todettiin jo hyväksytyt muutosesitykset nro 12, 10, 11 ja 17.	HYVÄKSYTTY	100 %	0 %	0 %
11	9	Vastuullisuus	Korvataan: sana kustannustehokkaasti sanalla kustannusvaikuttavasti	SDP	Todettiin jo hyväksytyt muutosesitykset nro 12, 10, 11 ja 17.	HYVÄKSYTTY	100 %	0 %	0 %
12	9	Oikeudenmukaisuus	lisäys: Kohtaamme asiakkaat arvostavasti ja yksilölliset tarpeet huomioiden ==> Kohtaamme asiaa arvostavasti, yhdenvertaisesti ja yksilölliset tarpeet huomioiden	VAS	Todettiin jo hyväksytyt muutosesitykset nro 12, 10, 11 ja 17.	HYVÄKSYTTY	87 %	3 %	10 %
17	9	arvot/Rohkeus	Lisätään: Uudistamme rohkeasti toimintaa yhdessä HENKILÖSTÖN, asukkaiden, järjestöjen ja yritysten kanssa ennakoiden palvelutarpeiden muutoksia.	Vihr	Todettiin jo hyväksytyt muutosesitykset nro 12, 10, 11 ja 17.	HYVÄKSYTTY	100 %	0 %	0 %
19	10	mission sanointu	Korvataan: Turvaamme asukkaidemme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta elämän joka vaiheessa-> Vahvistetamme asukkaidemme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta elämän joka vaiheessa.	Vihr	Todettiin jo hyväksytty muutosesitys nro 19.	HYVÄKSYTTY	100 %	0 %	0 %
27	12	palvelulupaus, kolmas kohta	Asiakas saa tarvitsemansa palvelun oikea-aikaisesti. Lisätään: ja yhdenvertaisesti.	Vihr	Todettiin jo hyväksytty muutosesitys nro 27.	HYVÄKSYTTY	90 %	0 %	10 %
30	13	Painopisteet	"Teemme vaikuttavaa yhteistyötä asukkaiden parhaaksi "	Kok	Todettiin jo hyväksytyt muutosesitykset nro 6, 30 ja 33.	HYVÄKSYTTY	77 %	13 %	10 %
32	13	Olemme hyvä työyhteisö	Korvataan: Olemme luotettava työnantaja ja hyvä työyhteisö	SDP	Todettiin jo käsitellyksi.	HYVÄKSYTTY	83 %	17 %	0 %
33	13	Teemme vaikuttavaa yhteistyötä	Lisätään loppuun: asukkaiden parhaaksi.	SDP	Todettiin jo hyväksytyt muutosesitykset nro 6, 30 ja 33.	HYVÄKSYTTY	74 %	16 %	10 %
34	14	5 kpl	Lisäys vihreä teksti: Palvelujen saatavuutta parannetaan myös laajentamalla digi- ja etäpalveluja sekä hyödyntämällä tekoälyä asiakas- ja potilastyön tukena – varmistaen samalla palvelujen saavutettavuuden kaikille asiakkaille.	RKP	Tekoäly-kori (muutosesitykset 34, 79, 119 ja 127): Hyväksyttiin muutosesitys nro 34 (lisäys "sekä hyödyntämällä tekoälyä asiakas- ja potilastyön tukena). Todettiin, että muutosesitys nro 79 huomioidaan talousarvioneuvotteluissa. Lisäksi päätettiin lisätä hyvinvointialuestrategiaan teksti "Laaditaan kattava tekoälyohjelma sekä käynnistetään sen mukaiset toimenpiteet".	HYVÄKSYTTY	90 %	10 %	0 %

35	14	Palvelujen vaikuttavuutta, kustannuksia ja laatua arvioidaan systemaattisesti.	Korvataan: "Palvelujen laatua, vaikuttavuutta ja kustannuksia arvioidaan systemaattisesti."	SDP	Todettiin muutosesitykset 39, 35 ja 36 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	75 %	14 %	10 %
36	14	ja vähähyötyisistä malleista luovutaan.	Poistetaan sana malleista, joten lause kuuluu "ja vähähyötyisistä luovutaan."	SDP	Todettiin muutosesitykset 39, 35 ja 36 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	80 %	10 %	10 %
39	14	6. kappaleeseen	Korvataan: Palveluja kehitettäessä otetaan huomioon eri väestöryhmien, kuten ikäihmisten ja vammaisten, tarpeet-> Palveluja kehitettäessä otetaan huomioon eri väestöryhmien, kuten ikäihmisten, vammaisten ja maahanmuuttajien, tarpeet	Vihr	Todettiin muutosesitykset 39, 35 ja 36 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	86 %	0 %	14 %
42	14	viimeinen kappale	Lisätään: Päätösten ja palvelujen kehittämisen tueksi otetaan käyttöön lapsivaikutusten arvioinnin malli (LAVA), joka varmistaa lasten ja nuorten edun huomioimisen kaikessa toiminnassa.	Vihr	Jo hyväksytty-välilehdellä ollut muutosesitys nro 42 ensimmäinen sana muutettiin vielä yksimielisesti termistä "päätösten" muotoon "päättöksenteon".	HYVÄKSYTTY	90 %	0 %	10 %
49	16	Kohta 2.8	"Asiakas saa tarvitsemansa palvelun entistä useammin digitaalisesti > "Digitaalisten palvelujen saavutettavuus ja peittävyys"	Kok	Jo hyväksytty-välilehdellä olleet muutosesitykset 49 ja 52 muokattiin yhteiseen muotoon "Digitaalisten palvelujen saatavuus ja peittävyys paranevat".	HYVÄKSYTTY	87 %	3 %	10 %
51	16	Palvelumme vastaavat...	3. Palvelut ovat vaikuttavia uusi mittari 3.6 Kaksikielisyysohjelman toimintasuunnitelman tavoitteiden toteutuminen Lähtötaso nykytilanne (2024) / Tavoitetaso 75 % (2029)	RKP	Jo hyväksytty -välilehdellä ollut muutosesitys nro 51: muokattiin muotoon "Hyvinvointialueen kaksikielisyyttä edistetään kaksikielisyysohjelman toimintasuunnitelman avulla."	HYVÄKSYTTY	77 %	0 %	23 %
52	16	2.8. jälkeen		SDP	Jo hyväksytty-välilehdellä olleet muutosesitykset 49 ja 52 muokattiin yhteiseen muotoon "Digitaalisten palvelujen saatavuus ja peittävyys paranevat".	HYVÄKSYTTY	74 %	16 %	10 %
53	16	3.1. hoidon jatkuvuus	Lisätään uusi mittari: SLICC-mittari, tavoite 75%	SDP	Jo hyväksytty-välilehdellä ollut muutos 53 poistettiin yksimielisesti.	HYVÄKSYTTY	57 %	43 %	0 %
54	16	3.5. kotiin palaavat	Korvataan mittari: "Ikääntyvien toimintakyky kotona asuvilla ja hoivassa paranee (toimintakykymittarit ADCS ja ADL)"	SDP	Muutosesitys raukesi.	HYVÄKSYTTY	70 %	30 %	0 %

55	16	2.9	Uusi mittari: Nuorten ja nuorten aikuisten pääsy päihdepalveluihin paranee	VAS	Päihteet ja mielenterveys, väkivalta, turvallisuus nuoret -kori (muutosesitykset 40, 55, 92, 98, 102 ja 124): Neuvotteluiden tuloksena: Päätettiin lisätä dialle 14 tekstiin: "Nuorten ja nuorten aikuisten pääsyä päihdepalveluihin parannetaan. Onnistuneella mielenterveys- ja päihdetyöllä vahvistetaan arjen turvallisuutta kaikille." Päätettiin lisätä dialle 16 mittari "Pääsy päihdepalveluihin paranee". Päätettiin lisätä dialle 14 3. kappaleen jälkeen Strategiakaudella arvioidaan terapiatakuun vaikutuksia ja selvitetään mahdollisuudet laajentaa terapiatakuu koskemaan myös nuoria aikuisia (alle 29-vuotiaita). Dialle 22 tekstilisäys kohtaan "VAKE tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi" siten, että virke kuuluisi jatkossa "VAKE tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi sekä osallistuu kaupunkiturvallisuuden seurantaan".	HYVÄKSYTTY	58 %	42 %	0 %
59	17	Leipäteksti	"Strategiakaudella 2026–2029 VAKEssa vaalitaan hyvää työyhteisöä panostamalla henkilöstön pitovoimaan, hyvinvointiin sekä johtamisen laatuun." > "Strategiakaudella 2026–2029 VAKEssa vahvistamme luottamusta työnantajaan panostamalla henkilöstön pitovoimaan, hyvinvointiin sekä johtamisen laatuun."	Kok	Jo hyväksytty-välilehdellä olleista muutosesityksistä nro 59 ja 64 päädyttiin neuvotteluiden pohjalta korvaavaan muotoiluun: "Strategiakaudella 2026–2029 vahvistamme toimintaamme luotettavana työnantajana. Panostamme henkilöstön pitovoimaan, hyvinvointiin, johtamisen laatuun ja rakennamme hyvää työyhteisöä. Hyvän työyhteisön rakentaminen kuuluu kaikille."	HYVÄKSYTTY	77 %	23 %	0 %
60	17	Leipäteksti	"Hyvä työyhteisö on VAKEn menestyksen perusta." > "Hyvä työnantajuus ja toimiva työyhteisö on VAKEn menestyksen perusta."	Kok	Todettiin muutosesitykset 60, 65, 61 ja 66 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	80 %	0 %	20 %
61	17	Leipäteksti	"Rohkea uudistaminen tarkoittaa kykyä ottaa työyhteisö mukaan kehittämiseen, kannustaa kokeiluihin ja oppimiseen yhdessä – myös epätäydellisyyden ja inhimillisyyden kautta." > "Rohkea uudistaminen tarkoittaa kykyä ottaa työyhteisö mukaan kehittämiseen, kannustaa kokeiluihin ja oppimiseen yhdessä."	Kok	Todettiin muutosesitykset 60, 65, 61 ja 66 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	70 %	20 %	10 %
63	17	Otsikko	Olemme luotettava työnantaja ja hyvä työyhteisö	SDP	Todettiin muutosesitykset 63 ja 72 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	86 %	14 %	0 %

64	17	1. kappale	Korvataan: Strategiakaudella 2025-2029 VAKEssa vahvistamme edelleen toimintaamme luotettavana työnantajana. VAKEssa työnantajana panostamme henkilöstön pitovoimaan, henkilöstön pitovoimaan, hyvinvointiin, johtamisen laatuun ja rakennamme hyvää työyhteisöä. Vastuu hyvän työyhteisön rakentamisesta kuuluu kaikille.	SDP	Jo hyväksytty-välilehdellä olleista muutosesityksistä nro 59 ja 64 päädyttiin neuvotteluiden pohjalta korvaavaan muotoiluun: "Strategiakaudella 2026–2029 vahvistamme toimintaamme luotettavana työnantajana. Panostamme henkilöstön pitovoimaan, hyvinvointiin, johtamisen laatuun ja rakennamme hyvää työyhteisöä. Hyvän työyhteisön rakentaminen kuuluu kaikille."	HYVÄKSYTTY	83 %	17 %	0 %
65	17	2. kappale 1.lause	Korvataan lause: Hyvä työnantajuus ja toimiva työyhteisö ovat VAKEn menestyksen perusta.	SDP	Todettiin muutosesitykset 60, 65, 61 ja 66 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	77 %	3 %	20 %
66	17	6. kappale loppu	Poistetaan: – myös epätäydellisyyden ja inhimillisyyden kautta.	SDP	Todettiin muutosesitykset 60, 65, 61 ja 66 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	67 %	23 %	10 %
67	18	Kohta 4.5	"Henkilöstön hyvinvointi paranee ja psyykkisistä syistä johtuvat sairaspissaolot vähenevät." Tavoitetaso: Pulssin "Voin työssäni hyvin" - tavoite 75 %, psyykkiset sairaspissaolot laskevat %	Kok	Jo hyväksytty välilehdellä olleista muutosesityksistä nro 67 ja 74 sekä neuvottelussa olleessa muutosesityksessä nro 80 päädyttiin neuvotteluiden pohjalta korvaavaan muotoiluun: -Erikseen mittari "Henkilöstön hyvinvointi paranee". -Erikseen mittari: "Sairaspissaolot ja erityisesti mielenterveysperusteiset pissaolot vähenevät".	HYVÄKSYTTY	100 %	0 %	0 %
68	18	Kohta 4.6	"Palkitsemisjärjestelmä on käytössä, sen kriteerit ovat selkeät ja se koetaan oikeudenmukaisena ja läpinäkyvänä."	Kok	Todettiin muutosesitykset 72, 68 ja 75 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	67 %	33 %	0 %
69	18	Kohta 4.7	"Asiakasmäärät per työntekijä ovat lakisääteisillä ja hallittavilla tasoilla."	Kok	Jo hyväksytty välilehdelle olleista muutosesityksistä nro 69 ja 76. Päädettiin neuvotteluiden perusteella yksimielisesti käsitellä tätä dialla 20. Tavoite "Henkilöstörakennetta uudistetaan henkilöstömenoja halliten" ja sitä mitattaisiin kahden mittarin kautta: 1) henkilöstörakenne perustuu määriteltyyn henkilöstömitoitukseen ja henkilöstösuunnitelmaan 2) Asiakasmäärien työntekijää kohden tulee olla kestäväällä ja hallittavalla tasolla. Lähtötasona pulssikysely/työn kuormittavuus.	HYVÄKSYTTY	77 %	13 %	10 %

70	18	Kohta 5.2 (tavoite)	"Johtamisroolien mukaiset vastuut ja tavoitteet ohjaavat arjen johtamistyötä kaikilla johtamistasoilla" > "Vastuut ja tavoitteet ohjaavat arjen työtä kaikilla toiminnan tasoilla."	Kok	Todettiin muutosesitys nro 70 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	59 %	30 %	10 %
71	18	Kohta 5.2 (tavoitetaso)	"85 % johtamistehtävissä olevista kokee, että johtamisroolien mukaiset vastuut ja tavoitteet ohjaavat työtä" > "85 % johtamistehtävissä olevista kokee, että johtamisroolien mukaiset vastuut ja tavoitteet ohjaavat työtä. 85 % työntekijöistä kokee työnsä tavoitteet selkeinä (pulssikysymys)."	Kok	Todettiin muutosesitys nro 71 jo hyväksytyksi mutta tehtiin siihen termimuutoksena termi "työntekijöistä" muutoon "henkilöstöstä".	HYVÄKSYTTY	90 %	10 %	0 %
72	18	Otsikko	Olemme luotettava työnantaja ja hyvä työyhteisö	SDP	Todettiin muutosesitykset 63 ja 72 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	80 %	0 %	20 %
73	18	4.3.	Poistetaan: ennustettujen työkyvyttömyyseläkkeiden osuus henkilöstöstä alenee	SDP	Jo hyväksytty välilehdellä olleista muutosesityksistä nro 73 päätettiin yksimielisesti poistaa (niin, että mittari 4.3. jää strategiaan).	HYVÄKSYTTY	57 %	13 %	30 %
74	18	4.5. lisäys	Lisätään uusi mittari: Henkilöstön hyvinvointi paranee ja psyykkisistä syistä johtuvat sairauspoissaolot vähenevät. <i>Lähtötaso ja tavoite</i>	SDP	Jo hyväksytty välilehdellä olleista muutosesityksistä nro 67 ja 74 sekä neuvottelussa olleessa muutosesityksessä nro 80 päädyttiin neuvotteluiden pohjalta korvaavaan muotoiluun: -Erikseen mittari "Henkilöstön hyvinvointi paranee". -Erikseen mittari: "Sairaspoissaolot ja erityisesti mielenterveysperusteiset poissaolot vähenevät".	HYVÄKSYTTY	87 %	13 %	0 %
75	18	4.6. lisäys	Lisätään uusi mittari: Palkitsemisjärjestelmä on käytössä, sen kriteerit ovat selkeät ja se koetaan oikeudenmukaisena ja läpinäkyvänä.	SDP	Todettiin muutosesitykset 72, 68 ja 75 jo hyväksytyiksi.	HYVÄKSYTTY	67 %	33 %	0 %
76	18	4.7. lisäys	Lisätään uusi mittari: Asiakasmäärät työntekijää kohden ovat lakisääteisillä ja hallittavilla tasoilla	SDP	Jo hyväksytty välilehdelle olleista muutosesityksistä nro 69 ja 76. Päätettiin neuvotteluiden perusteella yksimielisesti käsitellä tätä dialla 20. Tavoite "Henkilöstörakennetta uudistetaan henkilöstömenoja halliten" ja sitä mitattaisiin kahden mittarin kautta: 1) henkilöstörakenne perustuu määriteltyyn henkilöstömitoitukseen ja henkilöstösuunnitelmaan 2) Asiakasmäärien työntekijää kohden tulee olla kestäväällä ja hallittavalla tasolla. Lähtötasona pulssikysely/työn kuormittavuus.	HYVÄKSYTTY	77 %	13 %	10 %
77	18	5.3. lisäys	Lisätään uusi mittari: Henkilöstön osallistaminen ja yhteiskehittäminen lisääntyy	SDP	Muutosesitys nro 81: käsiteltiin samassa yhteydessä dian 21 jo hyväksytyt muutosesitykset nro 77 ja 78. Päätettiin yksimielisesti, että muotoiluista strategiaan jää dialla 21 yhteinen muotoilu "Henkilöstö kokee voivansa vaikuttaa työnsä kehittämiseen ja yhteiskehittäminen lisääntyy".	HYVÄKSYTTY	70 %	20 %	10 %

78	18	5.4. lisäys	Lisätään uusi mittari: Henkilöstön kehittämisideoiden hyödyntäminen lisääntyy	SDP	Muutosesitys nro 81: käsiteltiin samassa yhteydessä dian 21 jo hyväksytyt muutosesitykset nro 77 ja 78. Päätettiin yksimielisesti, että muotoiluista strategiaan jää dialle 21 yhteinen muotoilu "Henkilöstö kokee voivansa vaikuttaa työnsä kehittämiseen ja yhteiskehittäminen lisääntyy".	HYVÄKSYTTY	61 %	29 %	10 %
82	19	Leipäteksti	"Yhteistyötä asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi jatketaan mm. alueellisen hyvinvointisuunnitelman toimia toteuttaen ja seuraten." > "Aktiivista yhteistyötä asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi tehostetaan mm. alueellisen hyvinvointisuunnitelman toimia toteuttaen ja seuraten."	Kok	Todettiin muutosesitykset nro 83, 82, 84, 85 ja 87 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	87 %	3 %	10 %
83	19	Otsikko	Teemme vaikuttavaa yhteistyötä asukkaiden parhaaksi	SDP	Todettiin muutosesitykset nro 83, 82, 84, 85 ja 87 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	77 %	13 %	10 %
84	19	3.kappale	Lisätään alkuun sana "Aktiivista yhteistyötä..."	SDP	Todettiin muutosesitykset nro 83, 82, 84, 85 ja 87 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	90 %	0 %	10 %
85	19	3.kappale	Korvataan: sana atketaan sanalla tehostetaan	SDP	Todettiin muutosesitykset nro 83, 82, 84, 85 ja 87 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	84 %	3 %	13 %
87	19	3. kappaleen loppuun	Lisätään: Asukkaiden vaikutusmahdollisuuksia vahvistetaan.	Vihr	Todettiin muutosesitykset nro 83, 82, 84, 85 ja 87 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	87 %	13 %	0 %
91	20	Kohta 7.4	"Hyvinvointialueella ja kaupungeilla on yhteisesti sovitut hyte-tavoitteet ja työnjako niiden toteuttamisessa."	Kok	Todettiin muutosesitykset nro 91 ja 95 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	80 %	10 %	10 %
93	20	kohta 8.4	"Järjestökumppanuudet vahvistuvat. (määrä ja toimivuus)."	Kok	Jo hyväksytty -välilehdellä olleet muutosesitykset nro 93 ja 97: Muutosesitysten pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: Mittari: Järjestökumppanuudet vahvistuvat. Mittari: Kysely järjestökumppaneille vuosittain. Tavoitetaso 2029: kumppanuudet vahvistuvat vuosittain.	HYVÄKSYTTY	77 %	13 %	10 %
94	20	Otsikko	Teemme vaikuttavaa yhteistyötä asukkaiden parhaaksi	SDP	Todettiin muutosesitykset nro 94 ja 96 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	77 %	13 %	10 %
95	20	lisäys 7.4.	Lisätään uusi mittari: Hyvinvointialueella ja kaupungeilla on yhteisesti sovitut hyte-tavoitteet ja työnjako niissä	SDP	Todettiin muutosesitykset nro 91 ja 95 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	80 %	10 %	10 %
96	20	8.2	Lisätään loppuun: "...ja palveluprosessit ovat sujuvia."	SDP	Todettiin muutosesitykset nro 94 ja 96 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	90 %	0 %	10 %
97	20	8.3. lisäys	Lisätään uusi mittari: Järjestökumppanuudet vahvistuvat (määrä ja laatu)	SDP	Jo hyväksytty -välilehdellä olleet muutosesitykset nro 93 ja 97: Muutosesitysten pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: Mittari: Järjestökumppanuudet vahvistuvat. Mittari: Kysely järjestökumppaneille vuosittain. Tavoitetaso 2029: kumppanuudet vahvistuvat vuosittain.	HYVÄKSYTTY	74 %	13 %	13 %
99	20	vanha 8.3 numerointi	vanha 8.3 on 8.5	SDP	Korjataan numerointi lopulliseen versioon.	HYVÄKSYTTY	57 %	41 %	3 %

106	21	Leipäteksti	"Tuotantotapojen arviointia jatketaan, jotta voidaan valita kustannusvaikuttavimmat ratkaisut." > "Tuotanto- ja hankintatapojen arviointia jatketaan, jotta voidaan valita kustannusvaikuttavimmat ratkaisut."	Kok	Todettiin muutosesitykset nro 106, 109, 114 ja 116 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	90 %	0 %	10 %
109	21	6.kappale; Tuotantotapojen arviointia	Korvataan: Tuotanto- ja hankintatapojen arviointia	SDP	Todettiin muutosesitykset nro 106, 109, 114 ja 116 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	90 %	0 %	10 %
114	21	kahdeksas kappale	Muutos: siirretään kahdeksas kappale ensimmäiseksi kappaleeksi	VAS	Todettiin muutosesitykset nro 106, 109, 114 ja 116 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	84 %	3 %	13 %
116	21	uusi kappale	Lisätään: Hyvinvointialueen perustehtävä sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisessä toteuttaa sosiaalista vastuullisuutta, lisäksi sosiaalinen vastuullisuus huomioidaan organisaation toiminnassa laaja-alaisesti mm. työnantaja-roolissa ja hankintastrategiassa.	Vihr	Todettiin muutosesitykset nro 106, 109, 114 ja 116 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	57 %	33 %	10 %
122	22	Kohta 11.2	"Tuotantotapa-analyysijä jatketaan palvelujen kustannusvaikuttavuuden varmistamiseksi" > "Tuotantotapa-analyysijä jatketaan palvelujen kustannusvaikuttavuuden varmistamiseksi vaikuttavimpia priorisoiden"	Kok	Jo hyväksytyt muutosesitykset 122 ja 125: päätettiin valita näistä 122.	HYVÄKSYTTY	90 %	0 %	10 %
125	22	11.2.	Korvataan: Tuotantotapojen kustannusvaikuttavuutta arvioidaan vaikuttavimpia priorisoiden	SDP	Jo hyväksytyt muutosesitykset 122 ja 125: päätettiin valita näistä 122.	HYVÄKSYTTY	87 %	3 %	10 %
126	22	11.4 lisäys	Lisätään uusi mittari: 11.4. Vahvistetaan ennalta ehkäiseviä ja peruspalveluja raskaampien palvelujen tarvetta vähentäen	SDP	Muutosesitys nro 123 ja jo hyväksytty muutosesitys nro 126: Todettiin, että molemmat muutosesitykset raukesivat.	HYVÄKSYTTY	74 %	26 %	0 %
127	22	11.5. lisäys	Lisätään uusi mittari: Laaditaan kattava tekoälystrategia ja -ohjelma sekä käynnistetään sen mukaiset toimenpiteet.	SDP	Tekoäly-kori (muutosesitykset 34, 79, 119 ja 127): Hyväksyttiin muutosesitys nro 34 (lisäys "sekä hyödyntämällä tekoälyä asiakas- ja potilastyön tukena). Todettiin, että muutosesitys nro 79 huomioidaan talousarvioneuvotteluissa. Lisäksi päätettiin lisätä hyvinvointialuestrategiaan teksti "Laaditaan kattava tekoälyohjelma sekä käynnistetään sen mukaiset toimenpiteet".	HYVÄKSYTTY	77 %	13 %	10 %
135	24	Painopisteet ja visio	Korvataan: Muutosehdotusten mukaisesti	SDP	Huomioidaan neuvottelutulos lopullisessa versiossa.	HYVÄKSYTTY	71 %	29 %	0 %
136	25		Lisäys: Kaksikielisyysohjelma ja toimintasuunnitelma	RKP	Todettiin muutosesitys 136 jo hyväksytyksi.	HYVÄKSYTTY	74 %	3 %	23 %

137	25	Painopisteet	Korvataan: painopisteet 1, 2 ja 3 muutosehdotusten mukaisesti	SDP	Huomioidaan neuvottelutulos lopullisessa versiossa.	HYVÄKSYTTY	71 %	29 %	0 %
-----	----	--------------	--	-----	---	------------	------	------	-----

Hyvinvointialuestrategia: Hylätty -kategoria

55 %

69

MUUTOS NRO	SIVU- NRO	KPL TAI TEKSTIKOHTA	MUUTOSesitys (Mitä lisätään, poistetaan, korvataa)	PUOLUE / RYHMÄ	Hyväksytty / Hylätty / Neuvotteluun	Kyllä (%)	EOS (%)	Ei (%)
1	5	Turvallisuusympäristön epävarmuus	Kohta on varsin yleisluontoinen. Epidemioiden riskin kasvu ja muukin alueellinen varautuminen toki tulee alueen vastuulle.	KD	HYLÄTTY	7 %	13 %	80 %
3	6	keskeiset elementit	Muutos: Rahoituksen riittävyys ==> Rahoituksen riittämättömyys	VAS	HYLÄTTY	10 %	3 %	87 %
7	8	Visio, missio	Toteutamme palvelut asiaskaslähtöisesti ja vaikuttavasti ==> Toteutamee palvelut asukaslähtöisesti, ennaltaehkäisevästi ja vaikuttavasti	VAS	HYLÄTTY	17 %	13 %	70 %
8	8	painopisteet	Korvataan: Huolehdimme kestävästä taloudesta. ->Toimintamme on ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävä. Huom: sama muutos teknisesti myös muualle strategia-asiakirjaan.	Vihr	HYLÄTTY	29 %	0 %	71 %
13	9	Vastuullisuus	Pois: Teemme aina parhaamme, tilalle: Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen on toimintamme keskiössä	VAS	HYLÄTTY	13 %	20 %	67 %
14	9	Vastuullisuus	Toimimme kustannustehokkaasti panostamalla ennaltaehkäisyyn	VAS	HYLÄTTY	25 %	19 %	57 %
15	9	Rohkeus	Muutos: Kannustamme henkilöstöä innovatiiviseen työn kehittämiseen	VAS	HYLÄTTY	13 %	7 %	80 %
18	10	Missio	Muutos: Vahvistamme asukkaidemme hyvinvointia, osallisuutta, terveyttä ja arjen turvallisuutta oikea-aikaisesti.	VAS	HYLÄTTY	13 %	16 %	71 %
20	11	Suomen vakain...	Eikö visio voisi olla "vakaa ja luotettava"? Kaikki haluavat olla Suomen parhaita.	KD	HYLÄTTY	17 %	26 %	57 %
37	14	Painopiste	Lisäys: ja vähintään lainsäädännön edellyttämällä tavalla	VAS	HYLÄTTY	26 %	4 %	70 %
40	14	3. kappaleen jälkeen	Lisätään: Strategiakaudella arvioidaan terapiatakuun vaikutuksia ja selvitetään mahdollisuudet laajentaa terapiatakuu koskemaan myös nuoria aikuisia.	Vihr	HYLÄTTY	26 %	17 %	57 %

44	15	2.1	14 vrk ==> 7 vrk	VAS	HYLÄTTY	10 %	0 %	90 %
45	15	1.2	Miitari muotoon: Neuvonta ja asiakasohjaus toteutuu asiakkaan yksilöllisten tarpeiden ja määräaikojen perusteella	VAS	HYLÄTTY	10 %	10 %	80 %
46	15	2.3. 3	30 vrk ==> 14 vrk	VAS	HYLÄTTY	10 %	13 %	77 %
48	16	kohta 2.8	Lisäys: Digitaalisten kontaktien kasvaessa turvataan myös "kasvokkain" asiointi sitä tarvitseville.	KD	HYLÄTTY	17 %	0 %	83 %
62	17	6 kpl	Korvataan "myös epätäydellisyyden" virhetietoisuuteen: Rohkea uudistaminen tarkoittaa kykyä ottaa työyhteisö mukaan kehittämiseen, kannustaa kokeiluihin ja oppimiseen yhdessä – virhetietoisuuden ja inhimillisyyden kautta.	RKP	HYLÄTTY	3 %	17 %	80 %
88	20	kohta 7.1	Joku lisäys, mikä selittää, mikä on hyte-kerroin.	KD	HYLÄTTY	10 %	23 %	67 %
89	20	kohta 7.3	Tarvitaan jonnekin selitys, mikä on hyvinvointitarjotin? Mitkä järjestöt ovat mukana?	KD	HYLÄTTY	7 %	10 %	83 %
101	20	8.3	Muutos tavoitetasoon: kerran vuodessa	VAS	HYLÄTTY	13 %	3 %	84 %
111	21	ensimmäinen kappale	Muutos: Vake saavuttaa taloudellisen kestävyysvain, jos valtion rahoitus sopeutuu menotasoomme	VAS	HYLÄTTY	10 %	3 %	87 %
112	21	kolmas kappale	Muutos: poistetaan kolmas kappale	VAS	HYLÄTTY	10 %	3 %	87 %
113	21	kuudes kappale	Muutos: poistetaan kuudes kappale	VAS	HYLÄTTY	10 %	0 %	90 %
119	21	5. kappaleen loppuun	Lisätään: Hyvinvointialue on edelläkävijä teknologisessa kestävyudessa.	Vihr	HYLÄTTY	30 %	3 %	67 %
120	22	kohta 11.2	Onko realistista palvelutarpeen kasvaessa löytää 15 milj. e kustannussäästöpotentiaali?	KD	HYLÄTTY	3 %	10 %	87 %

128	22	10.1	Poisto: poistetaan 10.1	VAS	HYLÄTTY	10 %	0 %	90 %
129	22	12	Poisto: poistetaan 12	VAS		10 %	0 %	90 %
130	22	tavoite 11	Poistetaan: kustannusvaikuttavuutta parantaen	Vihr		26 %	0 %	74 %
131	22	mittari 11.3	Korvataan: mittari ja sen tavoitetaso seuraavasti: Ilmasto-ohjelmaa laajennetaan, sen mittaristoa kehitetään ja toteutumista seurataan strategiakauden aikana. Tavoitetaso: Uusia mittareita on otettu käyttöön/uusia toimenpiteitä on nimetty.	Vihr		26 %	0 %	74 %
132	22	tavoite 11, uusi mittari	Lisätään uusi mittari 11.4 Luontojalanjälki- indikaattorin käyttöönotto.	Vihr		23 %	3 %	74 %

MUUTOS NRO	SIVU- NRO	KPL TAI TEKSTIKOHTA	MUUTOSESITYS (Mitä lisätään, poistetaan, korvataa)	PUOLUE / RYHMÄ	Neuvottelutulos	Hyväksytty / Hylätty / Neuvotteluun	Kyllä (%)	EOS (%)	Ei (%)
2	5	Väestö ikääntyy	tarkennusta 75 vuotta täyttäneiden määrää vrt. vanhusneuvoston lausunto: Väestöennusteiden mukaan yli 75- ja 85-vuotiaiden määrän sekä absoluuttinen että suhteellinen kasvu on Vantaan ja Keravan alueella lähivuosina huomattavasti suurempi kuin muualla maassa. Strategialuonnos perustuu siihen, että yli 75-vuotiden määrä kasvaisi 17 % vuoteen 2030-mennessä. Tilastokeskuksen väestöennusteen mukaan yli 75-vuotiaiden määrä vuosina 2024–2030 kasvaa VAKEn alueella 38,5 % (7.800 henkilöä), ja yli 85-vuotiaiden määrä kasvaa jopa 50,8 % (3 000 henkilöä). Vastaavat luvut koko maassa ovat 17,6 % (150 000) ja 20 % (50 000). Erityisesti 85 vuotta täyttäneiden hoivan tarve kasvaa moninkertaiseksi verrattuna nuorempiin ikäihmisiin. Valtaosa heistä asuu omassa kodissaan, mutta eivät pärjää arjessa enää täysin itsenäisesti. Muistisairaudet ja liikkumisongelmat ovat yleisiä. Eristäytyneisyys, yksinäisyys ja sosiaalisten suhteiden puute altistavat vakaville sairauksille ja aikaistavat raskaamman hoidon tarvetta. VAKEn alueella asuu myös maahanmuuttajataustaisia ikääntyneitä, joiden määrä tulee lähivuosina lisääntymään. Heidän erityistarpeisiinsa on kyettävä vastaamaan.	VAS	Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.	NEUVOTTELUUN	17 %	59 %	23 %
4	8	painopisteet	Lisätään: "...tarpeisiin kokonaisvaltaisesti."	SDP	Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti sillä muutoksella, että sanajärjestys muutettiin muotoon: "palvelumme vastaavat kokonaisvaltaisesti asukkaiden tarpeisiin".	NEUVOTTELUUN	51 %	49 %	0 %
9	9	Oikeudenmukaisuus	"Kohtaamme asiakkaat arvostavasti ja yksilölliset tarpeet kokonaisvaltaisesti huomioiden."	Kok	Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.	NEUVOTTELUUN	46 %	43 %	10 %
16	9	arvot/Rohkeus	Lisätään: Olemme edelläkävijä planeetaarisen terveyden ja luonnon hyvinvointivaikutusten hyödyntämisessä.	Vihr	Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Otamme huomioon planetaarisen terveyden ja hyödynnämme luonnon hyvinvointivaikutuksia".	NEUVOTTELUUN	16 %	70 %	14 %
21	11		Täydennetään ehdotettua visiota asukkaita koskevalla näkökulmalla: Asukkaamme voivat hyvin ja ovat kaikissa ikäryhmissä terveimmät ja toimintakykyisimmät.	Kesk	Muutosesitykset 21, 22, 23 ja 24: Muutosesitysten pohjalta neuvotteluissa eteni äänestykseen kaksi muotoilua visiosta: 1) Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme" 2) "Olemme edelläkävijä – luotettava, vakaa ja asiakaslähtöinen hyvinvointialue" Puheenjohtaja totesi tarpeen äänestää asiassa. JAA merkitsi vaihtoehdon "Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme" kannattamista ja EI "Olemme edelläkävijä – luotettava, vakaa ja asiakaslähtöinen hyvinvointialue" kannattamista. JAA äänestivät Sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä, Vihreiden valtuustoryhmä, Vasemmistoliiton valtuustoryhmä, Kristillisdemokraatit KD -valtuustoryhmä. EI äänestivät Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä, Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä, Keskustan valtuustoryhmä sekä Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp. Aluevaltuustoryhmien ryhmäkoot huomioiden JAA sai 39 ääntä ja EI 39 ääntä. Visioksi tuli siten "Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme".	NEUVOTTELUUN	7 %	72 %	20 %

22	11		"Olemme edelläkävijä - luotettava ja asiakaslähtöinen hyvinvointialue"	Kok	Muutosesitykset 21, 22, 23 ja 24: Muutosesitysten pohjalta neuvotteluissa eteni äänestykseen kaksi muotoilua visiosta: 1) Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme" 2) "Olemme edelläkävijä – luotettava, vakaa ja asiakaslähtöinen hyvinvointialue" Puheenjohtaja totesi tarpeen äänestää asiassa. JAA merkitsi vaihtoehdon "Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme" kannattamista ja Ei "Olemme edelläkävijä – luotettava, vakaa ja asiakaslähtöinen hyvinvointialue" kannattamista. JAA äänestivät Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä, Vihreiden valtuustoryhmä, Vasemmistoliiton valtuustoryhmä, Kristillisdemokraatit KD -valtuustoryhmä. Ei äänestivät Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä, Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä, Keskustan valtuustoryhmä sekä Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp. Aluevaltuustoryhmien ryhmäkoot huomioiden JAA sai 39 ääntä ja Ei 39 ääntä. Visioksi tuli siten "Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme".	NEUVOTTELUUN	33 %	67 %	0 %
23	11	Visio	Korvataan: Olemme edelläkävijä ja vakain hyvinvointialue – asukkaamme luottavat palveluihin.	SDP	Muutosesitykset 21, 22, 23 ja 24: Muutosesitysten pohjalta neuvotteluissa eteni äänestykseen kaksi muotoilua visiosta: 1) Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme" 2) "Olemme edelläkävijä – luotettava, vakaa ja asiakaslähtöinen hyvinvointialue" Puheenjohtaja totesi tarpeen äänestää asiassa. JAA merkitsi vaihtoehdon "Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme" kannattamista ja Ei "Olemme edelläkävijä – luotettava, vakaa ja asiakaslähtöinen hyvinvointialue" kannattamista. JAA äänestivät Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä, Vihreiden valtuustoryhmä, Vasemmistoliiton valtuustoryhmä, Kristillisdemokraatit KD -valtuustoryhmä. Ei äänestivät Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä, Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä, Keskustan valtuustoryhmä sekä Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp. Aluevaltuustoryhmien ryhmäkoot huomioiden JAA sai 39 ääntä ja Ei 39 ääntä. Visioksi tuli siten "Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme".	NEUVOTTELUUN	30 %	55 %	14 %

24	11	Visio	Muutos: Olemme luotettava hyvinvointialue asukkaille ja työntekijöille. Asukkaat voivat luottaa ajoissa saavutettaviin, toimiviin ja vaikuttaviin palveluihin.	VAS	Muutosesitykset 21, 22, 23 ja 24: Muutosesitysten pohjalta neuvotteluissa eteni äänestyskseen kaksi muotoilua visioista: 1) Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme" 2) "Olemme edelläkävijä – luotettava, vakaa ja asiakaslähtöinen hyvinvointialue" Puheenjohtaja totesi tarpeen äänestää asiassa. JAA merkitsi vaihtoehdon "Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme" kannattamista ja Ei "Olemme edelläkävijä – luotettava, vakaa ja asiakaslähtöinen hyvinvointialue" kannattamista. JAA äänestivät Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä, Vihreiden valtuustoryhmä, Vasemmistoliiton valtuustoryhmä, Kristillisdemokraatit KD -valtuustoryhmä. Ei äänestivät Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä, Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä, Keskustan valtuustoryhmä sekä Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp. Aluevaltuustoryhmien ryhmäkoot huomioiden JAA sai 39 ääntä ja Ei 39 ääntä. Visioksi tuli siten "Olemme vakaa edelläkävijä – asukkaat luottavat palveluihimme".	NEUVOTTELUUN	10 %	72 %	17 %
25	12	Uusi neljäs kohta	Lisäyksenä uusi kohta: Hoidon jatkuvuus varmistetaan.	Kesk	Muutosesitykset nro 25 ja 26: Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Toimimme ennaltaehkäisevästi ja varmistamme hoidon ja palvelun jatkuvuuden."	NEUVOTTELUUN	20 %	80 %	0 %
26	12	Palvelulupaus	Muutos: Palvelemme ennaltaehkäisevästi ja kohtaamme asukkaamme asiakaslähtöisesti ja yhdenvertaisesti. Asukas saa tarvitsemansa laadukkaat palvelut oikea-aikaisesti.	VAS	Muutosesitykset nro 25 ja 26: Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Toimimme ennaltaehkäisevästi ja varmistamme hoidon ja palvelun jatkuvuuden."	NEUVOTTELUUN	10 %	72 %	17 %
28	13	Painopisteet	"Palvelumme vastaavat kokonaisvaltaisesti asukkaiden tarpeisiin"	Kok	Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti (vastaava kuin aiemmin hyväksytty muutosesityksen 4 muotoilu).	NEUVOTTELUUN	36 %	54 %	10 %
29	13	Painopisteet	"Olemme hyvä työnantaja ja työyhteisö"	Kok	Lisäksi todettiin jo hyväksytyt muutosesitykset nro 5 ja 32 sekä koskien muutosesitystä nro 29, että muotoilu kuuluu "Olemme luotettava työnantaja ja hyvä työyhteisö".	NEUVOTTELUUN	54 %	20 %	26 %
31	13	Palvelumme vastaavat asukkaiden tarpeisiin	Lisätään loppuun: kokonaisvaltaisesti.	SDP	Hylätty yksimielisesti, sillä päätetty muutosesityksien 4 ja 28 mukaisesti.	NEUVOTTELUUN	38 %	52 %	10 %
38	14	3. kappaleeseen	Ilisätään: Strategiaa on nostettu palveluja, joihin asiakkaan tulee päästä huomattavasti enimmäisaikoja nopeammin; esim. terveysasemalle ja lasten ja nuorten mielenterveyden tuen piiriin, SEKÄ TYÖTTÖMIEN TERVEYSTARKASTUKSIIN JA TYÖKYKYÄ TUKEVIIN PALVELUIHIN on päästävä nopeasti.	Vihr	Työllisyys-kori (muutosesitykset 38 ja 47): Muutosesitys nro 38 hyväksyttiin yksimielisesti. Muotoilua vain täsmennettiin kuulumaan siten, "Strategiaan on nostettu palveluja, joihin asiakkaan tulee päästä huomattavasti enimmäisaikoja nopeammin, esim. terveysasemalle ja lasten ja nuorten mielenterveyden tuen piiriin. Myös työttömien terveystarkastuksiin ja työkykyä tukeviin palveluihin on päästävä nopeasti." Muutosesitys nro 47 vedettiin pois.	NEUVOTTELUUN	30 %	59 %	10 %
41	14	Uusi kappale	Lisätään: Strategiakaudella selvitetään, miten hyvinvointialue voi toteuttaa myönteistä erityiskohtelua ennaltaehkäisemään segregatiota ja vastaamaan jo eriytyneiden alueiden suurempaan palvelutarpeeseen, erityisesti lasten ja nuorten palveluissa, kuten opiskeluhollossa.	Vihr	Päätettiin siirtää muutosesitys dialle 24 ja tehdä uusi mittari tavoitteelle 8 kuulumaan seuraavasti: "Strategiakaudella kehitetään yhteistyötä kaupunkien kanssa segregatiion ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi."	NEUVOTTELUUN	33 %	57 %	10 %
43	15	Otsikko (s. 15 ja 16)	Korvataan: Palvelumme vastaavat asukkaiden tarpeisiin kokonaisvaltaisesti	SDP	Todettiin muutosesitys jo käsitellyksi aiemmin neuvottelussa.	NEUVOTTELUUN	41 %	49 %	10 %

47	15	uusi vaikuttavuusmittari 3.6	Esitämme lisättäväksi yhtä seuraavista mittareista toiminnasta, joka on hva:lla uutta ja jota olisi tärkeä mitata strategiatasolla asti. Nyt puuttuu mittaristosta kokonaan: 100 % työllistymistä tavoittelevista henkilöistä saa yksilöllisen työ- ja tukisuunnitelman. TAI Solmitaan yhteistyösopimukset vähintään 20 työnantajan tai järjestön kanssa. TAI 90 % kokee saavansa riittävän tuen työssä onnistumiseen. TAI Vuoden 2029 loppuun mennessä vähintään 150 osatyökykyistä henkilöä työllistyy tai palaa työelämään.	Vihr	Työllisyys-kori (muutosesitykset 38 ja 47): Muutosesitys nro 38 hyväksyttiin yksimielisesti. Muotoilua vain täsmennettiin kuulumaan siten, "Strategiaan on nostettu palveluja, joihin asiakkaan tulee päästä huomattavasti ennimmäisaikojä nopeammin, esim. terveysasemalle ja lasten ja nuorten mielenterveyden tuen piiriin. Myös työttömien terveystarkastuksiin ja työkykyä tukeviin palveluihin on päästävä nopeasti." Muutosesitys nro 47 vedettiin pois.	NEUVOTTELUUN	23 %	67 %	10 %
50	16	Kohta 3.3	"Lastensuojelun kiireellisten sijoitusten ja huostaanottojen määrä vähenee (%-osuus 0–17-vuotiaiden ikäluokasta)" –> "Perhetyön ja tehostetun perhetyön aloitusviive palvelulähetteestä. Lähtötaso: Päiviä lähetteestä palvelun alkamiseen. Tavoitetaso: 2 viikkoa	Kok	Muutosesitys raukesi.	NEUVOTTELUUN	29 %	61 %	10 %
56	16	2.5	lisäys: päätöksentekoon ja palveluun pääsyyn kuluva aika	VAS	Muutosesitys raukesi.	NEUVOTTELUUN	17 %	49 %	33 %
57	16	3.3	muutos: huostaanottojen määrän tarve vähenee	VAS	Muutosesitys raukesi.	NEUVOTTELUUN	13 %	64 %	23 %
58	16	3.3. 1	lisäys: Otetaan käyttöön perhepalveluissa käyttöön ennaltaehkäisevä toimintamalli (vrt. Imatran malli)	VAS	Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Perhekeskustoiminta laajenee ennaltaehkäisevänä toimintamallina."	NEUVOTTELUUN	28 %	72 %	0 %
79	18	6.2. lisäys	Lisätään uusi mittari: Lisätään tekoälyratkaisujen käyttöönottoa hyödyntäen muiden hyvinvointialueiden kokemuksia (määrä)	SDP	Tekoäly-kori (muutosesitykset 34, 79, 119 ja 127): Hyväksyttiin muutosesitys nro 34 (lisäys "sekä hyödyntämällä tekoälyä asiakas- ja potilastyön tukena). Todettiin, että muutosesitys nro 79 huomioidaan talousarvioneuvotteluissa. Lisäksi päätettiin lisätä hyvinvointialuestrategiaan teksti "Laaditaan kattava tekoälyohjelma sekä käynnistetään sen mukaiset toimenpiteet".	NEUVOTTELUUN	51 %	39 %	10 %
80	18	4.5	Lisäys: henkilöstön sairauspoissaolot vähenevät	VAS	Jo hyväksytty välilehdellä olleista muutosesityksistä nro 67 ja 74 sekä neuvottelussa olleesta muutosesityksessä nro 80 päädyttiin neuvotteluiden pohjalta korvaavaan muotoiluun: -Erikseen mittari "Henkilöstön hyvinvointi paranee". -Erikseen mittari: "Sairauspoissaolot ja erityisesti mielenterveysperusteiset poissaolot vähenevät".	NEUVOTTELUUN	48 %	42 %	10 %
81	18	4.6	Lisäys: Henkilöstö kokee voivansa vaikuttaa työnsä kehittämiseen, tavitetaso 85% kokee voivansa vaikuttaa	VAS	Muutosesitys nro 81: käsiteltiin samassa yhteydessä dian 21 jo hyväksytyt muutosesitykset nro 77 ja 78. Päätettiin yksimielisesti, että muotoiluista strategiaan jää diale 21 yhteinen muotoilu "Henkilöstö kokee voivansa vaikuttaa työnsä kehittämiseen ja yhteiskehittäminen lisääntyy"	NEUVOTTELUUN	17 %	83 %	0 %
86	19	2. kappale	Korvataan: Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten roolia vahvistetaan osallisuuden ja vaikuttavuuden kautta. -> Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten roolia ja osallisuutta vahvistetaan niin, että heidän näkemyksensä voi aidosti vaikuttaa päätöksentekoon.	Vihr	Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten roolia ja osallisuutta vahvistetaan jo valmisteluvaiheessa."	NEUVOTTELUUN	23 %	67 %	10 %

90	20	kohta 8.4 lisäys	Uusi mittari: Asunnottomuus vähenee. Lähtötaso v.24 lopussa yksineläviä 269, pitkäaikaisasunnottomia 38. Lähde ARAn tilastot Vantaa. Tavoite: asunnottomuus vähenee/puolittuu.	KD	Asunnottomuus-kori (muutosesitys 90): Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa päätettiin yksimielisesti tehdä seuraava tekstilisäys dialle 22 "VAKEn pyrkii vähentämään asunnottomuutta yhteistyössä kaupunkien ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa." Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa päätettiin yksimielisesti myös tehdä seuraava mittarilisäys dialle 24: "VAKEn ja kaupungeilla on yhteinen tilannekuva asunnottomuuden määrästä ja riskeistä ja tähän luodaan yhteinen seuranta"	NEUVOTTELUUN	28 %	72 %	0 %
92	20	Kohta 7.5	"Päihde- ja väkivaltaongelmat vähenevät." Mittari: Ammatillaiset ottavat asian puheeksi (vaatii uuden seurantatavan?) ja/tai apotin arviointityökalujen (väkivallan ja päihteidenkäytön riskin arviointi) käytön määrä. Lähtötaso: uusi mittari Tavoitetaso: 75% (otettu vähintään kerran puheeksi)	Kok	Päihteet ja mielenterveys, väkivalta, turvallisuus nuoret -kori (muutosesitykset 40, 55, 92, 98, 102 ja 124): Neuvotteluiden tuloksena: Päätettiin lisätä dialle 14 tekstiin: "Nuorten ja nuorten aikuisten pääsyä päihdepalveluihin parannetaan. Onnistuneella mielenterveys- ja päihdetyöllä vahvistetaan arjen turvallisuutta kaikille." Päätettiin lisätä dialle 16 mittari "Pääsy päihdepalveluihin parane". Päätettiin lisätä dialle 14 3. kappaleen jälkeen Strategiakaudella arvioidaan terapiatakuun vaikutuksia ja selvitetään mahdollisuudet laajentaa terapiatakuu koskemaan myös nuoria aikuisia (alle 29-vuotiaita). Dialle 22 tekstilisäys kohtaan "VAKEn tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi" siten, että virke kuuluisi jatkossa "VAKEn tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi sekä osallistuu kaupunkiturvallisuuden seurantaan".	NEUVOTTELUUN	36 %	64 %	0 %
98	20	8.4. lisäys	Lisätään uusi mittari: Mielenterveys-, päihde- ja väkivaltatyön palvelut vastaavat tarpeisiin ja turvallisuus parane	SDP	Päihteet ja mielenterveys, väkivalta, turvallisuus nuoret -kori (muutosesitykset 40, 55, 92, 98, 102 ja 124): Neuvotteluiden tuloksena: Päätettiin lisätä dialle 14 tekstiin: "Nuorten ja nuorten aikuisten pääsyä päihdepalveluihin parannetaan. Onnistuneella mielenterveys- ja päihdetyöllä vahvistetaan arjen turvallisuutta kaikille." Päätettiin lisätä dialle 16 mittari "Pääsy päihdepalveluihin parane". Päätettiin lisätä dialle 14 3. kappaleen jälkeen Strategiakaudella arvioidaan terapiatakuun vaikutuksia ja selvitetään mahdollisuudet laajentaa terapiatakuu koskemaan myös nuoria aikuisia (alle 29-vuotiaita). Dialle 22 tekstilisäys kohtaan "VAKEn tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi" siten, että virke kuuluisi jatkossa "VAKEn tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi sekä osallistuu kaupunkiturvallisuuden seurantaan".	NEUVOTTELUUN	51 %	49 %	0 %
100	20		7.3 Muutos: Asukkaat löytävät hyvinvintitarjottimen kautta nykyistä paremmin järjestöjen ja kuntien tarjoamiin hyte-palveluihin	VAS	Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Asukkaat ohjautuvat".	NEUVOTTELUUN	20 %	41 %	39 %

102	20	uusi mittari 8.4	Esitämme, että viranhaltijat muotoilevat mittarin Vaken ja kaupunkien yhteisestä strategisesta teemasta turvallisuus: esim. miten nuorten väkivaltarikosten määrä vähenee, miten huumeiden käytön ennaltaehkäisyn toimenpiteet toteutuvat	Vihr	Päihteet ja mielenterveys, väkivalta, turvallisuus nuoret -kori (muutosesitykset 40, 55, 92, 98, 102 ja 124): Neuvotteluiden tuloksena: Päätettiin lisätä dialle 14 tekstiin: "Nuorten ja nuorten aikuisten pääsyä päihdepalveluihin parannetaan. Onnistuneella mielenterveys- ja päihdetyöllä vahvistetaan arjen turvallisuutta kaikille." Päätettiin lisätä dialle 16 mittari "Pääsy päihdepalveluihin parane". Päätettiin lisätä dialle 14 3. kappaleen jälkeen Strategiakaudella arvioidaan terapiatakuun vaikutuksia ja selvitetään mahdollisuudet laajentaa terapiatakuu koskemaan myös nuoria aikuisia (alle 29-vuotiaita). Dialle 22 tekstilisäys kohtaan "VAKE tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi" siten, että virke kuuluisi jatkossa "VAKE tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi sekä osallistuu kaupunkiturvallisuuden seurantaan".	NEUVOTTELUUN	33 %	67 %	0 %
103	21	s. 21	"Ensimmäisten toimintavuosien kumulatiiviset alijäämät on katettava määräajassa." > Ensimmäisten toimintavuosien kumulatiiviset alijäämät on katettava hallituksen esityksen mukaisen jatkettun määräajan puitteissa.	Kok	Muutosesitykset nro 108, 118 ja 103: Muutosesitysten pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "VAKE saavuttaa taloudellisen kestävyuden vain sopeuttamalla menotason valtion rahoitukseen. Valtion ohjaus edellyttää, että ensimmäisten toimintavuosien alijäämät on katettava suunnitellusti vuoden 2028 loppuun mennessä."	NEUVOTTELUUN	33 %	46 %	20 %
104	21	Leipäteksti	Koska henkilöstömenojen kasvu ei voi olla voimakkaampaa kuin valtion rahoitus mahdollistaa, vastataan kasvavaan palvelutarpeeseen henkilöstörakenteen uudistamisen kautta. > Koska henkilöstömenojen kasvu ei voi olla voimakkaampaa kuin valtion rahoitus mahdollistaa, vastataan kasvavaan palvelutarpeeseen henkilöstörakenteen uudistamisen kautta ja hyödyntäen tarvittaessa joustavasti yksityisiä palveluita, kuten esimerkiksi laajasti Suomessa kokeilussa olevaa ammatinharjoittajamallia.	Kok	Ammatinharjoittajamalli-kori (muutosesitys 104: Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa päätettiin yksimielisesti tehdä seuraava tekstilisäys dialle 21: "Kehitetään omatiimimallia ja sen osana omalääkäritoimintaa. Seurataan eri tuotantotapakokeiluista saatavia kokemuksia ja kokeillaan omatiimimallin sopivia vaihtoehtoja, esim. ammatinharjoittajuutta.	NEUVOTTELUUN	43 %	16 %	41 %
105	21	Leipäteksti	"VAKE vahvistaa järjestämisosaamista. Palvelut järjestetään monituottajamallilla." > "VAKE vahvistaa järjestämisosaamista. Palvelut järjestetään monituottajamallilla hyödyntäen monipuolisesti alueen yrittäjien osaamista."	Kok	Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Tuotantotapa-analysien pohjalta hyödynnetään monipuolisesti eri toimijoiden osaamista." Siirrettiin kirjaus ko. kappaleen viimeiseksi virkkeeksi.	NEUVOTTELUUN	46 %	30 %	23 %
107	21	Leipäteksti	Lisäys: "Kilpailutetaan nykyinen asiakas- ja potilastietojärjestelmä, tavoitteena saada käytettävyyden ja kustannustehokkuuden kannalta paras vaihtoehto."	Kok	Muutosesityksen sijaan hyväksyttiin muotoilu muutosesitys 110.	NEUVOTTELUUN	39 %	30 %	30 %
108	21	1.kappale	Lisätään loppuun: Nykyisen veloitteen mukaisesti alijäämiä ei pystytty kattamaan vaarantamatta palveluita, mutta ne voidaan kattaa vuoteen 2028 mennessä.	SDP	Muutosesitykset nro 108, 118 ja 103: Muutosesitysten pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "VAKE saavuttaa taloudellisen kestävyuden vain sopeuttamalla menotason valtion rahoitukseen. Valtion ohjaus edellyttää, että ensimmäisten toimintavuosien alijäämät on katettava suunnitellusti vuoden 2028 loppuun mennessä."	NEUVOTTELUUN	45 %	42 %	13 %

110	21	Uusi lisäys	Lisätään uusi lause: Arvioidaan nykyisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän käytettävyyttä ja kustannustehokkuutta suhteessa nykytarpeisiin sekä tarvetta siirtä uuteen järjestelmään teknologian kehitys huomioiden.	SDP	Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.	NEUVOTTELUUN	51 %	39 %	10 %
115	21	5. kappaleen loppuun	Lisätään: Ja ottaa mukaan potilaan itse raportoiman toimintakykytiedon.	Vihr	Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Otamme käyttöön kansallisen vointimittarin." Lisäksi päätettiin siirtää tämä kohta dialle 14 (toiseksi viimeisen kappaleen loppuun).	NEUVOTTELUUN	30 %	26 %	43 %
117	21	uusi kappale	Lisätään: Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on hiilineutraali 2030 mennessä. Ilmasto-ohjelmaa laajennetaan ja mittaristoa kehitetään strategiakauden aikana. Vaken toiminta noudattaa planetaarisen terveyden viitekehystä.	Vihr	Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on hiilineutraali 2030 mennessä. VAKEn toiminta noudattaa planetaarisen terveyden viitekehystä."	NEUVOTTELUUN	26 %	59 %	14 %
118	21	1. kappale	Korvataan: Ensimmäisten vuosien kumulatiiviset alijäämät on katettava määräajassa -> ensimmäisten vuosien kumulatiiviset alijäämät on katettava suunnitellusti.	Vihr	Muutosesitykset nro 108, 118 ja 103: Muutosesitysten pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "VAKE saavuttaa taloudellisen kestävyuden vain sopeuttamalla menotasonsa valtion rahoitukseen. Valtion ohjaus edellyttää, että ensimmäisten toimintavuosien alijäämät on katettava suunnitellusti vuoden 2028 loppuun mennessä."	NEUVOTTELUUN	28 %	59 %	13 %
121	22	Mittari 10.1.	Täydennetään ehdotettua mittaria 10.1. (lisäys tummennettuna): Talousarviot ja tilinpäätökset toteutuvat vuosittain ylijäämäisinä.	Kesk	Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Talousarviot toteutuvat tilinpäätöksissä vuosittain ylijäämäisinä."	NEUVOTTELUUN	10 %	67 %	23 %
123	22	Kohta 11.4	"Vahvistetaan peruspalveluja raskaampien palvelujen tarvetta vähentäen."	Kok	Muutosesitys raukesi.	NEUVOTTELUUN	43 %	57 %	0 %
124	22	Kohta 11.5	"Mielenterveys-, riippuvuus- ja päihdepalvelut vastaavat tarpeisiin ja turvallisuus paranee."	Kok	Päihteet ja mielenterveys, väkivalta, turvallisuus nuoret -kori (muutosesitykset 40, 55, 92, 98, 102 ja 124): Neuvotteluiden tuloksena: Päätettiin lisätä dialle 14 tekstiin: "Nuorten ja nuorten aikuisten pääsyä päihdepalveluihin parannetaan. Onnistuneella mielenterveys- ja päihdetyöllä vahvistetaan arjen turvallisuutta kaikille." Päätettiin lisätä dialle 16 mittari "Pääsy päihdepalveluihin paranee". Päätettiin lisätä dialle 14 3. kappaleen jälkeen Strategiakaudella arvioidaan terapiatakuun vaikutuksia ja selvitetään mahdollisuudet laajentaa terapiatakuu koskemaan myös nuoria aikuisia (alle 29-vuotiaita). Dialle 22 tekstilisäys kohtaan "VAKE tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi" siten, että virke kuuluisi jatkossa "VAKE tiivistää yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa alueen asukasturvallisuuden parantamiseksi sekä osallistuu kaupunkiturvallisuuden seurantaan".	NEUVOTTELUUN	46 %	54 %	0 %
133	22	tavoite 11, uusi mittari 11.5	Lisätään uusi mittari 11.5. Hiilijalanjälki mitataan 2026 ja 2030. Tavoitetaso: Hiilijalanjälki on pienentynyt vähintään 50%.	Vihr	Muutosesityksen pohjalta käydyn keskustelun pohjalta neuvotteluissa hyväksyttiin yksimielisesti seuraava muotoilu: "Hiilijalanjälki mitataan 2026 ja 2030." Tavoitetaso: "Hiilijalanjälki on pienentynyt vähintään 30 %."	NEUVOTTELUUN	23 %	59 %	17 %
134	23	Sopivaan kohtaan esim. ensimmäisen kappaleen toisen lauseen perään.	Lisäys: Strategian toteutumista seurataan myös työntekijöiden tuottaman tiedon avulla.	RKP	Muutosesitystä ei hyväksytty.	NEUVOTTELUUN	19 %	41 %	41 %